

Bénévolat et entraide

Plan d'action 2013-2016



Alliance pour la solidarité et l'inclusion sociale de Rouyn-Noranda

Bénévolat et entraide

ORIENTATION

Une communauté qui valorise et soutient le bénévolat et l'entraide comme sources de développement personnel, d'amélioration de la qualité de vie des citoyennes et citoyens et d'enrichissement collectif dans une perspective de pérennité.

OBJECTIF 1

Assurer et préparer la relève

AXE : PARTICIPATION

- 1.1 Mettre en place un plan d'action pour l'organisation du bénévolat.
- 1.2 Faire valoir les bénéfices du bénévolat à travers la réalisation de projets.
- 1.3 Constituer un guichet pour centraliser l'information pour les bénévoles et les organismes (recrutement, gestion, informations, formations).
- 1.4 Soutenir et encourager les initiatives de maillage, de mentorat, d'initiation au bénévolat et à l'entraide, comme l'implication d'étudiants au sein d'organismes locaux.

Lecture terrain tirée des consultations de l'ASIS 2013 : L'individualisme peut conduire à l'isolement. On constate un essoufflement des bénévoles; il est nécessaire de préparer la relève. Le bénévolat d'entreprise peut permettre l'émergence de cette relève. Compterait-on trop sur le bénévolat? La vision communautaire change rapidement avec la nouvelle réalité familiale : l'implication va souvent avec l'intérêt et la priorité du moment. Il faut prévenir l'épuisement des bénévoles en place. On constate la volonté des baby-boomers de s'impliquer, mais il est aussi important de recruter les plus jeunes.

OBJECTIF 2

Renforcer l'entraide en misant sur le réseau social

AXE : RESSOURCES

- 2.1 Concevoir et offrir un atelier sur l'entraide, ses avantages et les ressources disponibles à Rouyn-Noranda.
- 2.2 Favoriser et encourager les fêtes de quartier, la Fête des voisins, etc.

OBJECTIF 3

Sensibiliser la population, les entreprises et les jeunes dans les écoles à l'apport et au rôle du bénévolat dans notre société

AXE : PROMOTION, INFORMATION, SENSIBILISATION

- 3.1 Instaurer une culture du bénévolat chez les jeunes (dans les écoles primaires et secondaires et au sein de la communauté) en respectant leurs champs d'intérêt et en leur donnant l'espace nécessaire.
- 3.2 Mener une réflexion sur le Gala Reconnaissance de la Ville de Rouyn-Noranda (analyse et conception).
- 3.3 Favoriser le bénévolat intergénérationnel.
- 3.4 Favoriser l'engagement des entreprises au regard du bénévolat (différentes formules à promouvoir).

INSTANCE DE CONCERTATION
Chantier Bénévolat et entraide

COORDINATION

VILLE DE ROUYN-NORANDA (VRN)

ORGANISMES MEMBRES DE LA CONCERTATION

Centre de bénévolat de Rouyn-Noranda, Centre de santé et de services sociaux de Rouyn-Noranda (CSSSRN), Centre ressources jeunesse (CRJ), comité étudiants CPA-UQAT, Commission scolaire de Rouyn-Noranda (CSRN), Grands frères grandes sœurs de Rouyn-Noranda, Table d'action intersectorielle Personnes âgées de Rouyn-Noranda, Troc-Heures

Une communauté qui valorise et soutient le bénévolat et l'entraide comme sources de développement personnel, d'amélioration de la qualité de vie des citoyennes et citoyens et d'enrichissement collectif dans une perspective de pérennité.

Axe	Objectifs spécifiques	Moyens	Responsable / Collaborateurs	Échéancier	Actions en cours ou en développement
Participation	1- Assurer et préparer la relève. <i>Lecture terrain</i> Essoufflement chez les bénévoles actuels (éviter l'épuisement). Nécessité de les outiller. La vision communautaire change rapidement avec la nouvelle réalité familiale : l'implication passe souvent par la priorité du moment. Individualisme.	1.1 Mettre en place un plan d'action pour l'organisation du bénévolat : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Définir et distinguer le bénévolat et l'entraide; ▪ Faire le portrait du bénévolat et de l'entraide à Rouyn-Noranda. 	Tous contributeur au portrait Définir/distinguer (Olivier et Dominique) Rédaction : VRN	2015	
		1.2 Faire valoir les bénéfices du bénévolat à travers la réalisation des projets.	À déterminer	2015	
		1.3 Constituer un guichet pour centraliser l'information pour les bénévoles et les organismes -- recrutement, gestion, informations, formation : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier les besoins de services des organismes déjà en place; ▪ Faire connaître les besoins de services des organismes déjà en place; ▪ Offrir de la formation aux bénévoles. 	Centre de bénévolat	2014	<u>Centre de bénévolat</u> - Point de chute (recrutement, soutien, etc.)
		1.4 Soutenir et encourager les initiatives de maillage, de mentorat, d'initiation au bénévolat et à l'entraide comme l'implication d'étudiants au sein d'organismes locaux.	Comité CPA-UQAT Selon les besoins, à venir	2014	<u>Grands frères grandes sœurs de Rouyn-Noranda</u> - Mentorat scolaire par des étudiants du Cégep et de l'UQAT
Ressources	2- Renforcer l'entraide en misant sur le réseau social. <i>Lecture terrain</i> Pour sortir de l'isolement.	2.1 Concevoir et offrir un atelier sur l'entraide, ses avantages et les ressources disponibles à Rouyn-Noranda.	Troc-Heures	Automne 2014	<u>Troc-Heures</u> - Ateliers interactifs de sensibilisation à l'entraide
		2.2 Former un sous-comité afin d'identifier des moyens concrets.	VRN-VVS-CSRN?	2015	Fêtes de quartier, la Fête des voisins
Promotion Information Sensibilisation	3- Sensibiliser la population, les entreprises et les jeunes dans les écoles à l'apport et au rôle du bénévolat dans notre société. <i>Lecture terrain</i> Pour valoriser le bénévolat « la cause » et l'action « le geste ». Faire connaître le bénévolat, le démystifier. Faire émerger la relève. Instaurer la culture du bénévolat chez les jeunes, apprendre tôt, à l'école, par la famille.	3.1 Maintenir et encourager la culture du bénévolat chez les jeunes (dans les écoles primaires et secondaires et au sein de la communauté) en respectant leurs champs d'intérêt et en leur donnant l'espace nécessaire pour ce faire (en continu).	CRJ (Jeunes bénévoles et autres) CSRN	?	<u>CRJ</u> Jeunes bénévoles, Av@tar, etc. <u>CSRN</u> Dépliant valorisant les implications des élèves, Je suis unique au monde
		3.2 Mener une réflexion sur le Gala Reconnaissance de la Ville de Rouyn-Noranda (analyse et conception).	VRN/tous	2014	
		3.3 Favoriser le bénévolat intergénérationnel : former un sous-comité pour étayer les moyens.	CRJ-CSRN-Table des aînés	2015	
		3.4 Favoriser l'engagement des entreprises au regard du bénévolat (différentes formules à promouvoir) : former un sous-comité et y intégrer d'autres personnes ressources au besoin.	VRN-VVS-GFGS	2015	<u>RBH</u> - Cuisine collective